

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

Verbale di deliberazione del Commissario Straordinario

Numero 1018 del 23 APR. 2013

Oggetto: Premi di produttività e retribuzione di risultato. Liquidazione saldo anno 2012.

SETTORE Bilancio 2013 Sub aggregato di spesa <u>C.E.</u> <u>Reg.to</u> al n. Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto. Per l'Ufficio Riscontro..... Il Responsabile del Settore	Seduta del giorno <u>23 APR. 2013</u> <i>Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.Maria di Gesù, 5 Catania</i> IL COMMISSARIO STRAORDINARIO Dr. Angelo Pellicano' Nominato con Decreto Assessore della Sanità n° 16 del 9 MARZO 2013 Con la presenza del: Direttore Amministrativo Dott.ssa Rosaria D'Ippolito e del Direttore Sanitario Dr.ssa Marinella Ienna Con l'assistenza, quale Segretario Della <u>D.ssa Gaetana Bonanno</u> <u>Nicola Rotano</u> ha adottato la seguente deliberazione
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget Li L'addetto alla verifica della compatibilità economica	
Lista di liquidazione n°	
Il Dirigente Responsabile del Settore Affari Economico- Finanziari (Dott. G.L. Roccella)	
Settore Il Responsabile dell'istruttoria _____ Il Responsabile del procedimento _____ Il Dirigente Responsabile del Settore (Dott. <u>Ally</u>)	

RICHIAMATA la normativa, contenuta nei contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale dirigente e non dirigente del comparto della sanità, che disciplina le modalità attuative degli istituti contrattuali connessi al premio di risultato (dirigenza) ed alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi (comparto);

ATTESO che il percorso metodologico ed operativo per l'attuazione dei predetti istituti contrattuali, come contenuto nella normativa contrattuale di riferimento, è il seguente:

- a) Determinazione delle risorse (fondi) contrattuali da destinare agli istituti della retribuzione di risultato e della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi da quantificare secondo le modalità previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro e nel rispetto dei decreti attuativi delle specifiche misure contenute nel Piano di rientro e di riqualificazione del sistema sanitario regionale;
- b) Definizione, in sede di contrattazione collettiva integrativa, dei criteri di allocazione delle risorse di cui al punto a) - come determinate con riferimento alle disposizioni contrattuali ed eventualmente integrate da risorse residue o trasferite da altri fondi contrattuali -, delle loro modalità di utilizzo, dei criteri di ripartizione degli stessi fra le diverse macroarticolazioni ed articolazioni aziendali nonché, all'interno di queste ultime, dei criteri di ripartizione al personale avente diritto;
- c) Attribuzione, da parte della direzione aziendale, degli obiettivi alle singole strutture al cui grado di raggiungimento correlare la retribuzione di risultato;
- d) Verifica, da parte del Nucleo di Valutazione, del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte delle singole strutture;
- e) Valutazione, da parte dei direttori di struttura ed attraverso apposite schede, della "performance" individuale dei singoli operatori (dirigenti senza responsabilità gestionale, personale non dirigente);
- f) Corresponsione, in acconto ed a consuntivo, dei premi di produttività in relazione al grado di conseguimento degli obiettivi, ai punteggi conseguiti attraverso percorsi interni di verifica e di valutazione, nonché a parametri di efficienza lavorativa, come definiti attraverso la contrattazione integrativa di cui al punto b).

Vista la direttiva prot. 25780 del 13 marzo 2013, con la quale l'Assessorato Regionale della Salute ha impartito disposizioni alle aziende sanitarie della Regione in materia di determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2012, ivi comprese le modalità di attuazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010;

Vista la successiva nota prot. 30535 del 29 marzo 2013 l'Assessorato della Salute ha chiesto alle Aziende di quantificare l'effetto economico sui fondi contrattuali derivante dall'applicazione

dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e determinato sulla scorta delle indicazioni fornite dalla direttiva 25780/2013.

Atteso che, la richiamata direttiva prot. 25780 del 13 marzo 2013 in materia di rideterminazione dei fondi per l'anno 2012 attraverso l'attuazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 prevede in particolare:

- la storicizzazione dei fondi, a decorrere dal 1° gennaio 2011, sulla base delle indicazioni in precedenza fornite con la nota prot. 11034 del 2 febbraio 2011;
- l'applicazione – sui fondi storicizzati – degli effetti derivanti dall'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 sulla base della variazione della consistenza del personale nell'anno 2012, rispetto all'anno 2010, da calcolarsi con riferimento a quanto previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011;
- che l'effetto economico sui fondi contrattuali derivante dalla riduzione del personale in servizio nell'anno 2012, rapportato al dato dell'anno 2010, in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, costituisce ulteriore economia sull'ammontare dei fondi storicizzati e consolidati.

Considerato che, per effetto della sopra richiamata direttiva 25780/13, con deliberazione n. 830 dell'8 aprile 2013 questa Azienda ha proceduto alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2012;

Atteso che, per l'anno 2012, la Direzione generale - in coerenza con quanto previsto nel "Piano Triennale della Performance" 2011-2013, approvato con deliberazione n. 119 del 31 gennaio 2011, ha negoziato con i responsabili delle diverse articolazioni organizzative aziendali (centri di responsabilità), attraverso la procedura di budget, gli obiettivi cui correlare la retribuzione di risultato ed i premi di produttività, individuando gli stessi in armonia e con riferimento agli obblighi imposti dal Piano di rientro e di riqualificazione del sistema sanitario regionale nonché ai vincoli, agli obiettivi ed ai parametri individuati dalla programmazione sanitaria regionale e, in particolare, dal piano di riorganizzazione e rifunzionalizzazione della rete ospedaliera regionale, ove – questi ultimi - riconducibili e declinabili ai livelli dei centri di responsabilità;

RICHIAMATI gli accordi anno 2012 fra Direzione generale dell'Azienda ed Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale della dirigenza e del comparto, attraverso i quali sono stati definiti i criteri di allocazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa nonché individuate le modalità di ripartizione dei fondi contrattuali e delle disponibilità destinate, per il medesimo anno, agli istituti contrattuali correlati alla retribuzione di risultato ed alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;

ATTESO che il Nucleo di Valutazione Aziendale, su mandato della direzione generale, ha proceduto alla verifica del grado di conseguimento degli obiettivi individuati – per l'anno 2012 – per le singole unità operative sulla base dei dati di attività e di ogni altro elemento utile desumibile dal Controllo di Gestione e dal Sistema Informativo Locale, e che gli esiti di dette valutazioni risultano riportate nei verbali, 27/2013, 28/2013, 29/2013, 30/2013, 31/2013, 32/2013 e 33/2012;

VISTA la deliberazione n. 2445 del 24 ottobre 2012 con la quale si è già proceduto alla corresponsione, in favore del personale dipendente della dirigenza e del comparto, di un acconto sulla retribuzione di risultato e sui premi di produttività anno 2012, in misura complessivamente non superiore al 50% delle risorse destinate ai medesimi istituti contrattuali dalla contrattazione integrativa;

RITENUTO, per quanto sopra, di poter procedere alla liquidazione, in favore del medesimo personale, del saldo premio di produttività e retribuzione di risultato anno 2012, determinato sulla base degli esiti della valutazione da parte del NAV in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi e modulata in funzione di tutti gli altri parametri previsti dai contratti integrativi aziendali (budget di unità operativa, posizione dirigenziale\qualifica, assenze, punteggio individuale scheda di valutazione), come risultanti dai prospetti allegati al presente atto per costituirne parte integrante.

Su proposta del Direttore dello Staff, che con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la piena legittimità nonché correttezza formale e sostanziale;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

PROCEDERE alla liquidazione, in favore del personale dirigenziale e del comparto, del saldo premio di produttività e retribuzione di risultato anno 2012, determinato sulla base degli esiti della valutazione da parte del NAV in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi e modulata in funzione di tutti gli altri parametri previsti dai contratti integrativi aziendali (budget di unità operativa, posizione dirigenziale\qualifica, assenze, punteggio individuale scheda di valutazione).

IMPUTARE la spesa relativa alla liquidazione del suddetto saldo anno 2012, pari a complessivi Euro 1.813.840,56 sul bilancio corrente come segue:

Dirigenza medica Euro 619.941,88 (conto economico 20006000060)

Dirigenza non Medica 41.895,37 (conto economico 20006200060)

Dirigenza ruolo professionale Euro 19.779,08 (conto economico _20007000060)

Dirigenza ruolo Tecnico Euro 7.972,64 (conto economico 20008000060)

Dirigenza ruolo Amministrativo Euro 69.315,43 (conto economico 20009000015)

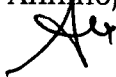
Comparto ruolo sanitario Euro 742.969,61 (conto economico 20006100060)

Comparto ruolo tecnico Euro 201.177,01 (conto economico 20008100060)

Comparto ruolo amministrativo Euro 110.789,54 (conto economico 20009100060)

Al fine di procedere alla liquidazione dei suddetti compensi in uno con le competenze di aprile 2013 munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività

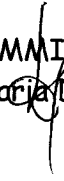
IL DIRETTORE DELLO STAFF
(dott. Giovanni Annino)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Marinella Ienna)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Rosaria D'Ippolito)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dr. Angelo Pellicanò)



IL SEGRETARIO

N. ROSANO

